

# Organisations- und Personalentwicklungsmodell

## Grundaufbau

Sinn: Grundelemente des Organisations- und Personalentwicklungsmodells sind vollständig und nachvollziehbar dargestellt und können systematisch weiter aufgelöst werden.

Bedingungen: Ich arbeite in der Organisation in jedem Fall nach diesem Modell. Alle Elemente werden beachtet.

Struktur	Beschreibung
<b>Orientierung</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Leitbild</li><li>• Organisationsmodell</li><li>• Führungsmodell</li><li>• Umgang miteinander</li><li>•</li></ul>
<b>Grundstrukturen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Funktionsbeschreibungen von Grundaufgaben (Leiten, Mitarbeiten, Schlichten, Stellvertreten)</li><li>• Grundmuster von Funktionsbeschreibungen / Dokumentationen</li><li>• Grundvereinbarungen der Zusammenarbeit</li><li>• Systematik der Dokumentation</li><li>•</li></ul>
<b>Aufbau</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Organigramm</li><li>• Funktionsbeschreibungen</li><li>• Auftrag</li><li>• Berichte</li><li>• Regelkreise</li><li>• Gesprächsstrukturen</li><li>• Reflexionsstrukturen</li><li>•</li></ul>
<b>Ablauf</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Auftragsbearbeitung</li><li>• Einstellung von Mitarbeitern</li><li>• Führung</li><li>• Produktionsablauf</li><li>• Einkauf</li><li>• Administration</li><li>•</li></ul>
<b>Sicherung</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Führbarkeit</li><li>• Rückverfolgbarkeit/Nachvollziehbarkeit</li><li>• Risiko - Chancen Abschätzung</li><li>• Schadens- und Warngrenzen</li><li>• Konfliktbearbeitung</li><li>•</li></ul>

Der Inhalt dieser Unterlage ist durch Lesen, Betrachten oder Zuhören alleine kaum verständlich. Für die Umsetzung benötige ich einen persönlichen Prozess.